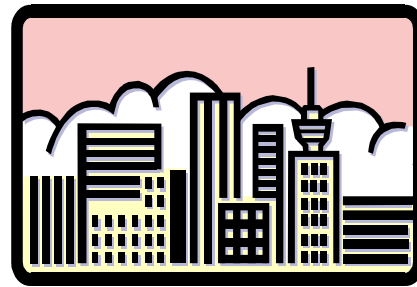


# 会社と社員のPLバランス



病院・会社

貢献

直接的貢献  
売上、事業拡大、開発等

間接的貢献

部下育成  
提案、情報提供、協力・支援  
雰囲気作り(ムードメーカー)  
隙間仕事の積極的支援

直接的報酬

給与、賞与、福利厚生

間接的報酬

スキル開発(成長できる会社)  
キャリア開発(経歴が残る)  
仕事楽しい。やり甲斐あり。  
尊敬できる上司がいる。  
仲間意識、協働のよろこび  
雰囲気、職場風土

職員・社員



報酬

P

L

# 事業のフェーズと管理職の役割

