

計画の策定

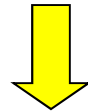
命令の受領から計画策定までの流れ

命令、指示の受領

業務命令 = 命令 + 指示

命令 = 達成すべき目標を示す。

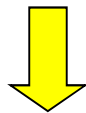
指示 = やるべき手順を示す。



使命の分析

「...のために...する。」という目的とやり方を決定する。=意志決定する。

やり方(行動方針、具体策)を列挙し、これらの行動方針を阻害する要因を考察し、適合性・可能性・受容性の観点から論理的にとるべき行動方針を検討し、最適行動方針を決定する。

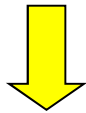


最適行動方針の決定

計画の策定

命令の受領から計画策定までの流れ

使命の分析
(やり方の意志決定)



計画(企画書)の策定

適合性(Feasibility)、
可能性(Capability)、
受容性(Accessibility)
による評価